



## Ehrenamt nach Maß:

### „Finden Sie die Aufgabe, die zu Ihnen passt“

Dieser Fragebogen soll Ihnen helfen, Ihre persönlichen Motivationen, Erwartungen und Wünsche in Bezug auf eine zukünftige ehrenamtliche Tätigkeit zu reflektieren. Gleichzeitig ermöglicht er uns, Sie besser kennenzulernen und Ihnen passende Aufgaben anzubieten, die Ihren Vorstellungen und Fähigkeiten entsprechen.

### Anleitung zum Ausfüllen

Bitte bewerten Sie jede der folgenden Aussagen danach, inwieweit sie auf Sie zutrifft. Verwenden Sie dazu die folgende Skala:

5 – Stimme voll und ganz zu

4 – Stimme zu

3 – Weder noch

2 – Stimme nicht zu

1 – Stimme überhaupt nicht zu

Kreuzen Sie die Zahl an, die Ihrer Meinung am besten entspricht.

<b>Motivation</b>		Stimme überhaupt nicht zu	Stimme nicht zu	Weder noch	Stimme zu	Stimme voll und ganz zu
1	Ich möchte mich ehrenamtlich engagieren, um in Zukunft anderen Menschen zu helfen.					
2	Durch ein Ehrenamt erhoffe ich mir, meine persönlichen Fähigkeiten und Kenntnisse weiterzuentwickeln.					
3	Ein ehrenamtliches Engagement würde mir das Gefühl geben, einen sinnvollen Beitrag zur Gesellschaft zu leisten.					
4	Ich sehe im Ehrenamt eine Möglichkeit, neue Kontakte zu knüpfen und mein soziales Netzwerk zu erweitern.					
5	Durch ehrenamtliche Tätigkeit erwarte ich, Anerkennung und Wertschätzung zu erfahren.					
Summe der Ergebnisse (max 25 Punkte)						

<b>Erwartungen</b>		Stimme überhaupt nicht zu	Stimme nicht zu	Weder noch	Stimme zu	Stimme voll und ganz zu
6	Ich wünsche mir, dass meine zukünftige ehrenamtliche Tätigkeit gut organisiert ist und klare Strukturen aufweist.					
7	Mir ist wichtig, in einem Ehrenamt regelmäßig Feedback zu meiner Arbeit zu erhalten.					
8	Ich erwarte, dass mir im Rahmen des Ehrenamts Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten werden.					
9	Bei der Aufgabenverteilung im Ehrenamt sollten meine persönlichen Fähigkeiten und Interessen berücksichtigt werden.					
10	Es ist für mich entscheidend, dass ein Ehrenamt mit meinen beruflichen und privaten Verpflichtungen vereinbar ist.					
Summe der Ergebnisse (max 25 Punkte)						

<b>Wünsche</b>		Stimme überhaupt nicht zu	Stimme nicht zu	Weder noch	Stimme zu	Stimme voll und ganz zu
11	Ich würde gerne im Ehrenamt Verantwortung übernehmen, wenn sich die Möglichkeit ergibt.					
12	Ich wünsche mir im Ehrenamt Mitspracherecht bei wichtigen Entscheidungen innerhalb der Organisation.					
13	Eine finanzielle Vergütung würde mein Interesse an einem Ehrenamt erhöhen.					
14	Ich möchte in ehrenamtlichen Projekten arbeiten, die meine kreativen Fähigkeiten fordern.					
15	Es ist mir wichtig, dass mein zukünftiges ehrenamtliches Engagement auch außerhalb der Organisation anerkannt wird.					
Summe der Ergebnisse (max 25 Punkte)						

## Anleitung zur Auswertung des Fragebogens

Ziel des Fragebogens: Dieser Fragebogen dient dazu, die individuellen Beweggründe, Erwartungen und verborgenen Wünsche potenzieller Ehrenamtlicher zu erfassen. Durch die Analyse der Antworten können Organisationen besser verstehen, welche Faktoren die Motivation beeinflussen und wie sie ihre Ehrenamtlichen optimal unterstützen können.

### Aufbau des Fragebogens:

Der Fragebogen besteht aus 15 Aussagen, unterteilt in drei Kategorien:

Motivation (Fragen 1–5):

Untersucht die Gründe für das Interesse an ehrenamtlicher Tätigkeit.

Erwartungen (Fragen 6–10):

Erfasst die Vorstellungen und Ansprüche an das Ehrenamt.

Versteckte Wünsche (Fragen 11–15):

Deckt unbewusste oder nicht direkt geäußerte Bedürfnisse auf.

Antwortskala: Die Befragten bewerten jede Aussage auf einer 5-Punkte-Likert-Skala:

5 – Stimme voll und ganz zu

4 – Stimme zu

3 – Weder noch

2 – Stimme nicht zu

1 – Stimme überhaupt nicht zu

### Schritte zur Auswertung:

Antworten kodieren: Übertragen Sie die Antworten der Befragten in numerische Werte entsprechend der oben genannten Skala.

Summenwerte berechnen: Addieren Sie die Werte der Antworten innerhalb jeder Kategorie:

Motivation:

Summe der Antworten auf Fragen 1 bis 5 (möglicher Bereich: 5–25).

**Erwartungen:**

Summe der Antworten auf Fragen 6 bis 10 (möglicher Bereich: 5–25).

**Versteckte Wünsche:**

Summe der Antworten auf Fragen 11 bis 15 (möglicher Bereich: 5–25).

Profile erstellen: Notieren Sie die Summenwerte für jede Kategorie, um ein individuelles Profil des Befragten zu erhalten.

### **Interpretation der Ergebnisse:**

Hohe Punktzahl (21–25): Starke Ausprägung in der jeweiligen Kategorie.

Mittlere Punktzahl (16–20): Moderate Ausprägung.

Niedrige Punktzahl (5–15): Geringe Ausprägung.

### **Rückschlüsse und Handlungsempfehlungen:**

#### **Motivation:**

Hohe Punktzahl: Der Befragte ist stark motiviert und möchte aktiv beitragen. Es empfiehlt sich, ihm verantwortungsvolle Aufgaben zu übertragen, die seine Motivation aufrechterhalten.

Mittlere Punktzahl: Es besteht Interesse, jedoch könnte zusätzliche Unterstützung oder Motivation notwendig sein. Klären Sie in Gesprächen, welche Aspekte das Engagement fördern könnten.

Niedrige Punktzahl: Das Interesse am Ehrenamt ist gering. Überlegen Sie, ob alternative Aufgaben oder zusätzliche Anreize das Engagement steigern könnten.

#### **Erwartungen:**

Hohe Punktzahl: Der Befragte hat klare Vorstellungen und Erwartungen an das Ehrenamt. Stellen Sie sicher, dass diese Erwartungen realistisch sind und erfüllt werden können, um Zufriedenheit zu gewährleisten.

Mittlere Punktzahl: Es gibt einige Erwartungen, aber auch Flexibilität. Klären Sie in Gesprächen, welche Erwartungen besonders wichtig sind und wie sie erfüllt werden können.

Niedrige Punktzahl: Wenige spezifische Erwartungen. Dies kann auf Flexibilität hinweisen, aber auch auf Unklarheit über die Rolle. Ein ausführliches Einführungsgespräch kann hier hilfreich sein.

### **Versteckte Wünsche:**

Hohe Punktzahl: Der Befragte hat spezifische, möglicherweise unausgesprochene Wünsche, wie z. B. Anerkennung oder persönliche Entwicklung. Versuchen Sie, diese Wünsche zu identifizieren und darauf einzugehen, um langfristige Zufriedenheit zu gewährleisten.

Mittlere Punktzahl: Es gibt einige versteckte Wünsche, die berücksichtigt werden sollten. Ein offenes Gespräch kann helfen, diese zu erkennen.

Niedrige Punktzahl: Wenige bis keine versteckten Wünsche. Der Befragte ist möglicherweise zufrieden mit den grundlegenden Aspekten des Ehrenamts.

### **Hinweise für die/den Interviewer(in):**

Individualität beachten:

Jeder Befragte ist einzigartig. Nutzen Sie das Profil als Grundlage, aber passen Sie Ihre Ansprache und Angebote individuell an.

Offene Kommunikation fördern:

Ermutigen Sie die Befragten, ihre Gedanken und Gefühle offen zu teilen, um ein vollständiges Bild ihrer Motivation und Erwartungen zu erhalten.

Flexibilität zeigen:

Seien Sie bereit, Aufgaben und Rollen entsprechend der individuellen Profile anzupassen, um das Engagement und die Zufriedenheit der Ehrenamtlichen zu maximieren.

Durch diese strukturierte Auswertung können Sie die Bedürfnisse und Erwartungen potenzieller Ehrenamtlicher besser verstehen und ihnen passende Aufgaben anbieten, die sowohl ihren Interessen als auch den Anforderungen der Organisation entsprechen.